



**GUIDA**  
**INCENTIVI all'ASSUNZIONE**  
**e alla CREAZIONE d'IMPRESA**  
AGEVOLAZIONI SU DISPOSIZIONI NAZIONALI, REGIONALI E PROVINCIALI

*Aggiornata al 31 luglio 2014*

PROGRAMMA POT - Pianificazione Territoriale Operativa





## Sommario

Premessa .....	4
SEZIONE I - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE .....	5
Giovani .....	7
Donne .....	9
Lavoratori over 50 .....	10
Lavoratori in CIGS .....	11
Lavoratori in mobilità .....	12
Lavoratori svantaggiati (l. 381/1991) .....	15
Lavoratori disabili .....	17
Altre agevolazioni .....	19
Incentivi di natura fiscale .....	26
I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO .....	27
Manager to work .....	27
Lift - Lavoro, immigrazione, formazione, tirocini .....	27
FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca .....	28
FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono dottori di ricerca .....	28
SEZIONE II - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE .....	29
Basilicata .....	31
Campania .....	33
Friuli Venezia Giulia .....	34
Lazio .....	45
Piemonte .....	48
Sardegna .....	50
Sicilia .....	53
Toscana .....	60
SEZIONE III - AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI CHE PREVEDONO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA .....	62
Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato .....	64
Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato .....	79
Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa .....	82

## Premessa

Il documento fornisce una sintesi periodica degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa a livello nazionale, regionale e provinciale.

La guida è suddivisa in tre sezioni:

- *Incentivi all'assunzione previsti dalla normativa nazionale;*
- *Incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa previsti dalla normativa regionale;*
- *Avvisi regionali/provinciali che prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa.*

Nella prima, *Incentivi all'assunzione previsti dalla normativa nazionale*, sono raccolti, attraverso delle schede di sintesi, gli incentivi previsti dalla normativa nazionale in vigore. Le schede sono suddivise in base alla tipologia dei destinatari (Giovani, Donne, Lavoratori over 50, Lavoratori in CIGS, Lavoratori in mobilità, Lavoratori svantaggiati, Lavoratori disabili), a cui si aggiunge una categoria residuale denominata "Altre agevolazioni" che ricomprende ulteriori tipologie di target. Infine si riportano gli incentivi di natura fiscale e i programmi nazionali di Italia Lavoro in essere.

Nella seconda sezione, *Incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa previsti dalla normativa regionale*, sono presenti, attraverso delle schede di sintesi, gli incentivi suddivisi per regioni, riguardanti la normativa regionale in vigore.

La terza, *Avvisi regionali/provinciali che prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa*, contiene l'elenco dei bandi/avvisi pubblici attivi, emessi dalle Regioni/Province a valere sui fondi FSE/FESR 2007-2013 e sui fondi di bilancio regionale/provinciale. Gli «interventi» sono indirizzati a gruppi di persone che presentano difficoltà nell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro o nel mantenimento del posto di lavoro. Gli avvisi presenti in questa sezione sono suddivisi in tre tabelle:

- *Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato;*
- *Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato;*
- *Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa.*

La guida è aggiornata alla data di pubblicazione.

## SEZIONE I - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE

## INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE

Con la Riforma del mercato del lavoro, Legge 28.6.2012, n. 92 art. 4 commi 12-15, il legislatore ha definito una disciplina omogenea delle condizioni di spettanza dei benefici contributivi, introducendo i seguenti principi generali applicabili a tutti gli incentivi:

<p><b>1. Esclusione dei benefici contributivi nel caso di assunzioni effettuate in attuazione, o in violazione, di preesistenti obblighi normativi.</b></p> <p><i>Le limitazioni non si applicano in caso di richiesta dei benefici previsti dall'art. 13 della L. 68/1999 (assunzione di disabili).</i></p>	<p><b>2. Richiesta benefici in presenza di sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione (CIGS - CIG in deroga).</b></p> <p><i>Salvo nei casi in cui esse siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva.</i></p>
<p><b>3. Presenza di assetti proprietari sostanzialmente coincidenti ovvero rapporti di collegamento o controllo.</b></p> <p><i>Presenza di assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (anche in somministrazione).</i></p>	<p><b>4. Limitazioni al cumulo dei benefici contributivi fruiti in relazione ad uno stesso lavoratore.</b></p> <p><i>Si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto a titolo di lavoro somministrato o subordinato, equiparando l'utilizzazione "diretta" e "indiretta" del lavoratore.</i></p>
<p><b>5. Invio tardivo delle Comunicazioni Telematiche Obbligatorie.</b></p> <p><i>In caso di inoltro tardivo delle comunicazioni obbligatorie (Unilav, Unisomm), si perde la parte di incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione. In caso di rettifica della comunicazione telematica, vale la data del primo invio.</i></p>	<p><b>6. Documento unico di regolarità contributiva (DURC).</b></p> <p><i>I benefici contributivi e normativi sono subordinati al possesso della regolarità contributiva da parte del datore di lavoro (DURC interno), oltre all'inesistenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi in ordine alla commissione delle violazioni delle norme a tutela delle condizioni di lavoro (di cui all'allegato A del DM 24 ottobre 2007), ovvero il decorso del periodo indicato dallo stesso D.M. in relazione a ciascun illecito (legge Finanziaria 2007).</i></p>
<p><b>Fonti normative:</b></p> <p>L. 92/2012, art. 4 c. 12-15;          Circolare INPS 137/2012;          Messaggio INPS 20123/2012.</p>	

## Giovani

### Bonus Assunzione Giovani

LAVORATORE	<p>Lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni che soddisfino uno dei seguenti requisiti alternativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· siano lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;</li> <li>· non abbiano conseguito un diploma di scuola superiore o professionale.</li> </ul> <p>Per “lavoratori privi di impiego retribuito” si ritiene vadano intesi coloro i quali negli ultimi 6 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi;</li> <li>· hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	<p>Aziende che assumono (o trasformano), a tempo indeterminato, giovani fino a 29 anni con determinati requisiti, sempreché dette assunzioni/trasformazioni comportino un aumento della base occupazionale in azienda.</p>
INCENTIVI	<p>L’incentivo è pari a un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali; il valore mensile dell’incentivo non può comunque superare l’importo di 650 € per lavoratore.</p> <p>L’incentivo spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare per ogni regione o provincia autonoma ed è autorizzato dall’Inps in base all’ordine cronologico di presentazione delle istanze (Circolare INPS 131/2013 modulo on line “3-2013”).</p> <p><b>Durata</b></p> <p>La durata della fruizione del beneficio varia a seconda che si tratti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· assunzioni a tempo indeterminato, per le quali è prevista una fruizione del beneficio pari a 18 mesi;</li> <li>· trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti già in essere, per le quali la durata prevista è pari a 12 mesi.</li> </ul> <p>In merito all’effettiva spettanza del beneficio in ognuno dei 18 o 12 mesi considerati, va comunque verificato il rispetto dell’incremento occupazionale.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>Circolare INPS 131/2013. D.L. 76/2013 art. 1; L. 99/2013.</p>

## Contratto di apprendistato

LAVORATORE	Possono essere assunti con contratto di apprendistato giovani di età compresa tra 15 e 29 anni (fino al giorno precedente al compimento dei 30 anni di età).
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione delle modalità di attuazione del Nuovo Apprendistato.
INCENTIVI	<p>Qualsiasi forma di apprendistato prevista dal nostro ordinamento (apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere, apprendistato di alta formazione e ricerca, ex D.Lgs. 167/2011) beneficia di incentivi di natura contributiva, economica e fiscale.</p> <p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%.</p> <p>Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del “<i>de minimis</i>”). Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.</p> <p>In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l’agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>Possibilità di inquadrare l’apprendista fino a due livelli inferiore rispetto alla qualifica da conseguire e/o di riconoscere una retribuzione pari ad una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato.</p> <p>Possibilità di riconoscere al lavoratore, nel caso dell’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (art. 3 TU 167/2011), una retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo.</p> <p><b>Benefici fiscali</b></p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell’IRAP.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D. L.gs 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); Circolare INPS 131/2013; Circolare INAIL 27/2013; Circolari MLPS 5/2013 e 35/2013; D.L. 34/2014 convertito in L. 78/2014.

## Donne

*Incentivi per assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi (ex L. 92/2012)*

LAVORATORE	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”. Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• residenti in aree svantaggiate;</li> <li>• impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	<p>Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.          Contratto di lavoro a tempo indeterminato.          Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</p>
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
ESCLUSIONI	<p>L’incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quando l’assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;</li> <li>- se l’assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;</li> <li>- se l’assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;</li> <li>- se il datore di lavoro o l’utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l’assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all’acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;</li> <li>- per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di un’impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell’impresa che assume ovvero risulta con quest’ultima in rapporto di collegamento o controllo;</li> <li>- lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero);          Circolare INPS 111/2013;          Circolare MLPS 34/2013;          Messaggio INPS 12212/2013.</p>

## Lavoratori over 50

### Incentivi per assunzione di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi (L. 92/2012)

LAVORATORE	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. Contratto di lavoro a tempo indeterminato. Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;</li> <li>- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva;</li> <li>- se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;</li> <li>- se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;</li> <li>- per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo;</li> <li>- lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero); Circolare INPS 111/2013; Circolare MLPS 34/2013.

## Lavoratori in CIGS

*Incentivi per l'assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e di dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi*

LAVORATORE	Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo pieno e indeterminato
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.</li> </ul>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in caso di assunzione a tempo indeterminato part-time;</li> <li>- se l'assunzione è dovuta per una disposizione di legge;</li> <li>- per quei datori di lavoro che abbiano sospensioni in atto o abbiano proceduto a riduzione di personale, nei 12 mesi precedenti, salvo che l'assunzione avvenga per acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle sospensioni e riduzioni;</li> <li>- per quei lavoratori sospesi in CIGS nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 148/1993 art. 4 c. 3 convertito con L. 236/1993; L. 223/1991 art. 8 c. 4; Circolare INPS 137/2012.

## Lavoratori in mobilità

### Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo indeterminato (anche part-time).
INCENTIVI	<p><b>Beneficio contributivo</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi.</p> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><b>Beneficio economico</b> se l'assunzione è a tempo pieno:</p> <p>contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul>
ESCLUSIONI	<p>Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore;</li> <li>- abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva - Legge 92/2012 art. 4 c. 12, lettera c);</li> <li>- presentano assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 223/1991 art. 8 c. 2, 4, 4 bis, e art. 25 c. 9;</p> <p>L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a) e b);</p> <p>Circolare INPS 137/2012.</p>

## Incentivi per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo determinato, anche part-time.
INCENTIVI	<p><b>Beneficio contributivo</b></p> <p>La quota di contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile è pari al 10% per un massimo di 12 mesi.</p> <p>Se nel corso del rapporto lo stesso è trasformato a tempo indeterminato, sia part-time che full-time, il beneficio contributivo spetta per ulteriori 12 mesi.</p> <p><b>Beneficio economico</b></p> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato, ai datori di lavoro viene concesso un contributo mensile pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul>
ESCLUSIONI	<p>Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;</li> <li>- presentino assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 223/91 art. 8 c. 2, 4, 4 bis e art. 25 c. 9;          L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a), b) e c);          Circolare INPS 137/2012;          Messaggio INPS 32661/2010;          D.Lgs. 368/2001 art.1.</p>

*Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto di apprendistato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità*

LAVORATORE	Tutti i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità senza limite massimo di età.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione con contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione o riqualificazione professionale.
INCENTIVI	<p><b>Beneficio contributivo</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per un periodo di 18 mesi.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>L'inquadramento del lavoratore potrà avvenire fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante.</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul> <p><b>Beneficio normativo</b></p> <p>I lavoratori in mobilità così assunti non rientrano nella base di calcolo prevista da leggi o contratti collettivi per l'applicazione di particolari istituti (es. disabili).</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. 167/2011 art. 7 c. 4; L. 223/1991 art. 8, c. 2, 4, 4 bis.

## Lavoratori svantaggiati (l. 381/1991)

### Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali

LAVORATORE	<p>Persone svantaggiate si considerano (L. 381/1991 art. 4 c. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invalidi fisici, psichici e sensoriali;</li> <li>- ex degenti di ospedali psichiatrici;</li> <li>- soggetti in trattamento psichiatrico;</li> <li>- tossicodipendenti, alcoolisti;</li> <li>- minori in età lavorativa con forti difficoltà in ambito familiare;</li> <li>- persone detenute o internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione.</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali.
CONTRATTO	Assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori o dipendenti.
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate, sono ridotte a zero.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 381/1991 art. 4 c. 1, 3, 3 bis come sostituito dall'art. 1 c. 2, della L. 193/2000; L. 448/1998 art. 51.

### *Agevolazioni per l'assunzione di detenuti e internati*

LAVORATORE	Persone detenute o internate.
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali, imprese pubbliche e private (è necessario che il lavoro venga svolto in carcere).
CONTRATTO	Contratto di lavoro subordinato non inferiore a 30 giorni. Applicazione del CCNL di riferimento.
INCENTIVI	<p><b>Benefici fiscali</b></p> <p>Credito d'imposta da calcolare su base mensile per un importo fisso di € 516,46 (se inferiore al mese va calcolato in proporzione ai giorni prestati).</p> <p>Il credito d'imposta viene riconosciuto anche alle aziende che svolgono formazione (se poi si aggiunge l'assunzione) e per attività formative propedeutiche all'avvio di imprese autonome.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 381/1991 art. 4, 3 bis come sostituito dall'art. 1 c. 2 della L. 193/2000; Circolare INPS 134/2002; Circolare INPS 11/2004; D.M. 87/2002

## Lavoratori disabili

La **legge n. 68 del 1999** ha riformato il collocamento delle persone con disabilità e ha introdotto il principio del “collocamento mirato”, finalizzato a promuovere l’inserimento lavorativo dei disabili in impieghi compatibili da un lato con le condizioni di salute, le capacità lavorative e le aspettative, dall’altro con le esigenze delle aziende.

Per il riconoscimento degli incentivi alle assunzioni i datori di lavoro devono stipulare apposita Convenzione con le Province.

<p>Premessa</p>	<p><i>I benefici (sia contributivi sia economici e le provvidenze) sono erogati nei limiti delle risorse del <b>Fondo Nazionale per i diritti al lavoro dei disabili</b>.</i></p> <p><i>L’INPS ha precisato che i benefici per le assunzioni dei disabili previste dall’art. 13 della L. 68/1999 sono cumulabili con le altre agevolazioni contributive purché non si ecceda il 100% dell’onere contributivo a carico del datore di lavoro.</i></p>
<p>LAVORATORE</p>	<p>Iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio previste dalla L. 68/1999.</p>
<p>DATORE DI LAVORO</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Datori di lavoro privati</li> <li>• Cooperative e consorzi sociali</li> <li>• Organizzazioni di volontariato</li> </ul> <p><i>Gli incentivi sono erogati anche per i datori di lavoro che, pur non essendo soggetti agli obblighi della presente legge, procedono all’assunzione di disabili.</i></p>
<p>CONTRATTO</p>	<p>Le aziende possono presentare richiesta di beneficio in caso di stipula dei seguenti contratti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contratti a tempo indeterminato (anche apprendistato*);</li> <li>• contratti di inserimento (stipulati fino al 31/12/2012);</li> <li>• contratti a tempo determinato per un minimo di 12 mesi*;</li> <li>• tirocini finalizzati all’assunzione*.</li> </ul> <p>*Si precisa che, in ogni caso, il beneficio viene erogato solo in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato.</p>
<p>INCENTIVI FONDO 2007</p>	<p>Gli incentivi si applicano anche per gli anni successivi al 2007 per le assunzioni effettuate sulla base delle convenzioni stipulate al 31/12/2007.</p> <p>Benefici contributivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Fiscalizzazione totale dei contributi a carico del datore di lavoro</b> per la durata massima di 8 anni per:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• disabile con invalidità superiore al 79% o I - III categoria T.U. D.P.R. 23/12/1978 n. 915 per pensioni di guerra;</li> <li>• disabile psichico e intellettuale (con invalidità a partire dal 46% fino al 100%).</li> </ul> </li> <li>2. <b>Fiscalizzazione al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro</b> per la durata massima di 5 anni per:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• disabile con invalidità tra il 67% e il 79% oppure IV-VI categoria T.U. D.P.R. 23/12/1978 n. 915 per pensioni di guerra.</li> </ul> </li> <li>3. <b>Rimborso forfettario</b> delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili (con riduzione capacità lavorativa superiore al 50%), o per l’apprestamento di tecnologie di telelavoro, o per la rimozione delle barriere architettoniche che limitano l’integrazione dei disabili.</li> </ol> <p>Le riduzioni si applicano sui contributi a carico del datore di lavoro. Il beneficio della fiscalizzazione del premio nelle misure del 50% e del 100%, sia in regolazione che in rata, è consentito ai soli datori di lavoro che entro il 31/12/2007 avevano stipulato con gli uffici competenti, una convenzione per l’inserimento lavorativo dei disabili.</p>

<p><b>INCENTIVO DAL 1° GENNAIO 2008</b></p> <p><i>(L. 247/2007 modifiche alla L. 68/1999 in materia di incentivi)</i></p>	<p>Non si fa più riferimento alla fiscalizzazione degli oneri previdenziali ed assistenziali, ma esclusivamente ad un contributo all'assunzione erogato direttamente dalle Regioni<sup>1</sup>, alle seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- che l'assunzione sia a tempo indeterminato;</li><li>- che l'eventuale periodo di prova abbia avuto esito positivo;</li><li>- che, se per qualsiasi causa il rapporto si sia risolto "ante tempus", lo stesso abbia avuto una durata minima fino alla concessione del contributo, che avviene nell'anno successivo.</li></ul> <p><b>Ammontare del contributo:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>fino al 60% del costo salariale lordo annuo, per l'assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità non inferiore all'80% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra o con handicap psichico;</li><li>fino al 25% del costo salariale annuo lordo, per l'assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra;</li><li>il rimborso forfettario parziale delle spese sostenute per l'adeguamento della postazione di lavoro dei disabili con una percentuale di invalidità superiore al 50% o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione di barriere architettoniche.</li></ol>
<p><b>INCENTIVI DI NATURA NORMATIVA</b></p>	<p>Possibilità di adempiere agli obblighi di riserva (art. 12 L. 68/1999, rivisto dall'art. 1, c. 37, della L. 247/2007) attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- convenzioni temporanee, con finalità formative, che comportano l'assunzione a tempo indeterminato e il contestuale distacco presso cooperative sociali, imprese sociali, disabili liberi professionisti o altri datori di lavoro privati non soggetti all'obbligo, con oneri retributivi e contributivi a carico del soggetto ospitante, al quale il datore di lavoro si impegna a conferire commesse di importo non inferiore. Tali convenzioni sono utilizzabili per una sola persona o nel limite del 30% della quota d'obbligo e per max 12 mesi (prorogabili per altri 12 mesi e oltre a seguito valutazione del comitato tecnico). Analoghe convenzioni possono essere stipulate per l'assunzione temporanee di disabili detenuti;</li><li>- conferimento di commesse di lavoro di importo non inferiore agli oneri retributivi e contributivi a favore di cooperative sociali, imprese sociali, liberi professionisti disabili datori di lavoro privati non soggetti all'obbligo a seguito di sottoscrizioni di convenzioni di inserimento lavorativo (art. 12 bis L. 68/1999);</li><li>- attraverso le modalità di telelavoro per soggetti disabili (art. 22, c. 4, lett. b) e c) della L. 183/2011) a cui le convenzioni per l'inserimento lavorativo dei disabili possono fare riferimento;</li><li>- attraverso l'istituto della convenzione sottoscritta con il servizio che, a livello provinciale, si occupa dell'avviamento dei disabili, sentito il comitato tecnico, il datore di lavoro può assumere portatori di handicap con contratto di apprendistato, in deroga ai limiti massimi di età (29 anni e 364 gg.) e di durata prevista dalla legge (3 anni o 5 nei profili professionali che hanno come riferimento il settore artigiano).</li></ul>
<p><b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b></p>	<p>L. 68/1999 art. 13; D.M. 91/2000; Circolare INPS 203/2001; Messaggio INPS 151/2003; L. 247/2007; Circolare INPS 131/2009; Nota INAIL del 15/01/2013.</p>

<sup>1</sup> Il contributo viene concesso dalle Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, nei limiti dei fondi stanziati e ripartiti secondo criteri stabiliti dal Ministero del Lavoro, di concerto, con il Ministero dell'Economia, sentita la Conferenza unificata Stato - Regioni.

## Altre agevolazioni

### Incentivi per le assunzioni di lavoratori in ASPI

LAVORATORE	Lavoratori in godimento dell'indennità ASPI.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici:</b></p> <p>Incentivo pari al 50% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.</p>
NON SPETTA	<p>L'incentivo non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei sei mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949);</li> <li>qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 7, c 5, lettera b) D.L. 76/2013 convertito in L. 99/2013; Circolare INPS 142/2012.

### Incentivi per l'assunzione di lavoratori licenziati da piccole imprese

LAVORATORE	Lavoratori licenziati, nei 12 mesi precedenti l'assunzione, da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti, per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Tempo indeterminato o determinato, anche part-time o a scopo di somministrazione.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per assunzione a tempo indeterminato: € 190 mensili per un periodo di 12 mesi, riproporzionati per le assunzioni a tempo parziale;</li> <li>- per assunzione a tempo determinato: € 190 mensili per un periodo massimo di 6 mesi.</li> </ul>
ESCLUSIONI	Le disposizioni sopra citate non si applicano al lavoro domestico.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto Direttoriale del 19/04/2013. Le disposizioni attuative dell'INPS devono ancora essere emanate.
VALIDITÀ	Fino a capienza delle risorse stanziare, pari a € 20.000.000.

*Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità*

DATORE DI LAVORO	Aziende con meno di 20 dipendenti.
CONTRATTO	Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo.
INCENTIVI	<b>Benefici contributivi</b> Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il Lavoro le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. 151/2001 art. 4 c. 3, 4, 5.

*Incentivi per l'assunzione di lavoratori disoccupati o in CIGS da almeno 24 mesi (Legge 407/90)*

LAVORATORE	Lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo indeterminato anche part-time. Lo sgravio è ammesso anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine, nel caso in cui il lavoratore avrebbe avuto un'anzianità di disoccupazione di almeno 24 mesi se il rapporto fosse cessato invece di essere trasformato. L'incentivo spetta anche per assunzione o trasformazione a scopo di somministrazione.
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le imprese diverse da quelle artigiane riduzione del 50% dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro per 36 mesi;</li> <li>- per le imprese artigiane, e per tutte quelle operanti nel Mezzogiorno, riduzione del 100% dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro per 36 mesi.</li> </ul> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;</li> <li>- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;</li> <li>- se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;</li> <li>- se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 407/90 art. 8 c. 9 come modificata dalla L. 92/2012 (art 4 c. 33 let. c; art 4 c. 14); Circolare INPS 137/2012; Nota Ministero del Lavoro 14/11/2005, prot. n. 2693.

### Assunzioni agevolate dirigenti privi di occupazione

LAVORATORE	Dirigenti privi di occupazione.
DATORE DI LAVORO	Imprese che occupano meno di 250 dipendenti e consorzi tra di esse.
CONTRATTO	Assunzione anche con contratto di lavoro a termine.
INCENTIVI	Contribuzione complessiva (comprensiva delle quote del datore di lavoro e del dirigente) ridotta al 50% per una durata non superiore a 12 mesi.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 266/1997 art. 20.
Nota MLPS n. 39/0001552 del 05/02/2013	Con la Nota è stato azzerato il capitolo di spesa relativo all'incentivo in oggetto (causa "Spending Review") per gli anni 2012, 2013, 2014 e 2015.

### Assunzioni agevolate nelle agenzie di somministrazione

LAVORATORE	Lavoratori svantaggiati (regolamento CE 2008) con godimento di una indennità di disoccupazione, mobilità, ASU o altri sostegni al reddito.
DATORE DI LAVORO	Agenzie di somministrazione.
CONTRATTO	Contratto con durata tra 9 e 12 mesi.
CONDIZIONE	Stipula convenzione tra una o più agenzie autorizzate alla somministrazione con i comuni, le province, le regioni ovvero le agenzie tecniche in <i>house</i> del MLPS (Italia Lavoro).
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Le Agenzie possono detrarre dal trattamento retributivo quanto il lavoratore già percepisce dall'INPS.</p> <p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>L'agenzia può detrarre dai contributi dovuti l'ammontare dei contributi figurativi (terziario).</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. 176/2003 art. 13; Circolare INPS 44/2006.

### Incentivi per l'assunzione di ricercatori o di lavoratori con profili altamente qualificati

LAVORATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale in possesso di un dottorato di ricerca universitario conseguito presso una università italiana o estera (se riconosciuto equipollente).</li> <li>- Personale impiegato in attività di Ricerca e Sviluppo in possesso di laurea magistrale in discipline di ambito tecnico o scientifico.</li> <li>-</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese indipendentemente dalla natura giuridica, dimensione e settore economico in cui operano e dal regime contabile.
CONTRATTO	Contratto a tempo indeterminato.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Contributo sotto forma di credito d'imposta pari al 35% sino a un massimo di € 200,000 annui del costo aziendale sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato di personale con le caratteristiche sopra descritte.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>D.L. 83/2012 art. 24 convertito con modificazioni con L. 134/2012 (cd. Decreto Sviluppo) - "Misure urgenti per la crescita del Paese".</p> <p>Con successivo decreto del Ministro dello sviluppo economico sono adottate le disposizioni applicative necessarie.</p>

### Ricerca scientifica

Sono previste agevolazioni fiscali per le imprese che assumono nuovi lavoratori per potenziare l'attività di ricerca anche avviando nuovi progetti.

LAVORATORE	Titolari di dottorato di ricerca o di altro titolo di formazione post-laurea, conseguito anche all'estero, nonché laureati con esperienza nel settore della ricerca.
DATORE DI LAVORO	<p>Piccole e medie imprese, imprese artigiane, i consorzi e le società consortili costituiti, anche in forma cooperativa, fra piccole imprese industriali, o fra tali imprese e piccole imprese commerciali e di servizi (costituite anche in forma cooperativa), fra imprese artigiane di produzione di beni e servizi.</p> <p><i>Sono escluse le imprese operanti nei seguenti settori: costruzione navale, trasporti, agricoltura e pesca.</i></p>
CONTRATTO	Contratti di lavoro subordinato a tempo pieno, anche a tempo determinato.
BENEFICIO	<p>Credito d'imposta pari a 7.746,85 € per ogni nuova assunzione fino a un massimo di 30.987,41 € per datore di lavoro.</p> <p>I datori di lavoro devono presentare al Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica una domanda-dichiarazione redatta secondo lo schema reperibile sul sito dello stesso Ministero. Il Ministero predisporrà l'elenco dei soggetti beneficiari e darà comunicazione scritta dell'esito della domanda a tutti i soggetti richiedenti.</p> <p>Il credito d'imposta deve essere indicato nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo d'imposta nel quale il credito è stato concesso.</p> <p>Per la compensazione in F24 è utilizzabile il codice tributo 6701.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 449/1997 artt. 4-5; Decreto Interministeriale 275/1998 artt. 4-5; L. 317/91 art. 17; D.M. 22/07/1999 (Miur); Provvedimento Direttore Agenzia entrate 22/03/2007.

### Rientro ricercatori e docenti

È prevista una specifica agevolazione fiscale per favorire il rientro in Italia di docenti e ricercatori che hanno trasferito la propria residenza all'estero.

LAVORATORE	I docenti e i ricercatori, residenti all'estero in modo non occasionale, che hanno svolto per almeno due anni consecutivi documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o presso università, e che entro il 2015 intendono rientrare in Italia (trasferendo la loro residenza) per svolgere qui la loro attività di lavoro dipendente o autonomo.
BENEFICIO	<p>Ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo il 10% dei compensi derivanti dall'attività di docenza o ricerca svolta in Italia. Gli stessi compensi non concorrono alla formazione della produzione netta ai fini Irap del ricercatore/docente se si tratta di lavoratore autonomo, oppure del sostituto d'imposta che eroga i compensi, nel caso questi si riferiscono a redditi di lavoro dipendente o assimilato.</p> <p>Il beneficio si applica nel periodo d'imposta in cui il ricercatore o il docente diviene fiscalmente residente in Italia e nei due periodi d'imposta successivi, sempre che permanga la residenza in Italia.</p> <p>Il ricercatore o il docente può prestare l'attività a favore di Università o altri centri di ricerca pubblici o privati, nonché di imprese o enti che dispongono di strutture organizzative finalizzate alla ricerca.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 78/2010 art. 44; Circolare 4/E 2011.

### Rientro dei c.d. "cervelli"

Si tratta di una specifica agevolazione fiscale prevista fino al 31 dicembre 2015 per favorire il ritorno in Italia di giovani talenti emigrati all'estero e per i cittadini europei che vogliono trasferire qui la loro attività lavorativa.

Per usufruire del bonus coloro che hanno un rapporto di lavoro dipendente devono farne richiesta, entro tre mesi dalla data di assunzione, al datore di lavoro che effettua le ritenute in busta paga.

LAVORATORE	<p>Sono ammessi al beneficio fiscale coloro che prima della data di assunzione o dell'avvio dell'attività hanno i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sono cittadini dell'Unione europea nati dopo il 1° gennaio 1969;</li> <li>• hanno risieduto continuativamente per almeno 24 mesi in Italia;</li> <li>• hanno un diploma di laurea e hanno esercitato senza interruzione, negli ultimi 2 anni e più, attività di lavoro dipendente, autonomo o d'impresa fuori dal proprio Paese d'origine e dall'Italia o, nello stesso periodo di tempo, hanno studiato ininterrottamente all'estero conseguendo una laurea o un titolo <i>post-lauream</i>;</li> <li>• sono stati assunti, o hanno avviato un'attività di lavoro autonomo o d'impresa, in Italia, ed entro tre mesi vi hanno trasferito il proprio domicilio e la residenza.</li> </ul>
BENEFICIO	<p>Fino al 31 dicembre 2015, ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito d'impresa, di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il 20% del reddito per le donne;</li> <li>- ovvero il 30% del reddito per gli uomini.</li> </ul> <p>Devono farne richiesta al datore di lavoro che opererà le relative ritenute.</p> <p>Il beneficio fiscale spetta anche per attività di lavoro autonomo o d'impresa; in questo caso la riduzione della base imponibile ai fini Irpef deve essere fatta valere nel modello Unico.</p> <p>L'agevolazione in commento non è cumulabile con altri benefici fiscali.</p> <p>Sono esclusi dall'agevolazione i dipendenti a tempo indeterminato di amministrazioni pubbliche o di imprese italiane che svolgono all'estero il proprio lavoro.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 238/2010 art. 3; D.L. 216/2011; DM 3/06/2011; Provvedimento Direttore Agenzia entrate 29/07/2011; Circolare 14/E 2012.

## Lavoro occasionale accessorio

<b>COS'E'</b>	<p>Prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali.</p> <p>Il pagamento avviene attraverso “buoni lavoro” (voucher).</p> <p>Il valore netto di un voucher da 10 € nominali, in favore del lavoratore, è di 7,50 € e corrisponde al compenso minimo di un’ora di prestazione, salvo che per il settore agricolo, dove, in ragione della sua specificità, si considera il contratto di riferimento.</p> <p>Sono garantite la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL.</p>
<b>LAVORATORI</b>	<p>Pensionati, studenti durante i periodi di vacanza, percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, lavoratori in part-time, altre categorie di prestatori, prestatori extracomunitari.</p>
<b>DATORE DI LAVORO</b>	<p>Committenti - cioè coloro che impiegano prestatori di lavoro occasionale - possono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• famiglie;</li> <li>• enti senza fini di lucro;</li> <li>• soggetti non imprenditori;</li> <li>• imprese familiari;</li> <li>• imprenditori agricoli;</li> <li>• imprenditori operanti in tutti i settori;</li> <li>• committenti pubblici.</li> </ul> <p>Rapporto diretto tra committente e prestatore.</p>
<b>SETTORI</b>	<p>In seguito alle disposizioni introdotte dalla Legge di riforma del mercato del lavoro (L. 92/2012), entrata in vigore il 18 luglio 2012, è possibile utilizzare i buoni lavoro in tutti i settori di attività e per tutte le categorie di prestatori.</p> <p>Per il settore agricolo possono essere utilizzati solo da committenti con volume d'affari superiore a 7.000 € l'anno.</p>
<b>LIMITI ECONOMICI (PRESTATORE)</b>	<p>Max 5.000 € netti l'anno (6.667 € lorde). Per i percettori il limite è di 3.000 € netti l'anno (4.000 € lordi).</p> <p>Max 2.000 € netti (2.666 € lordi) per ciascun committente se imprenditore commerciale.</p>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<p>L. 92/2012; D.Lgs. 276/2003 artt. 70, 72.</p>

## Incentivi di natura fiscale

### *Irap*

INCENTIVO	Incentivo per l'esclusione dalla base imponibile delle somme erogate ai lavoratori legate alla produttività. Incentivo strettamente correlato alla contrattazione collettiva territoriale o aziendale. Ogni regione è chiamata ad attuare l'incentivo che grava sul proprio bilancio. A partire dall'anno d'imposta 2012.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 183/2011 art. 22 c. 7.

### *Deducibilità Irap per contratti a T.I.*

INCENTIVO	Con la Finanziaria 2007 per i contratti a tempo indeterminato: <ul style="list-style-type: none"><li>A. deduzione contributi assistenziali e previdenziali dalla base imponibile IRAP;</li><li>B. deduzione forfettaria per ciascun lavoratore assunto a T.I. (4.600/9.200 zone svantaggiate).</li></ul> Con Salva-Italia i limiti, a decorrere dal 1° gennaio 2012, per assunzioni di donne e giovani fino a 35 anni sono rispettivamente aumentati di € 6.000.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 214/2011.

## I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO

### Manager to work

LAVORATORE	Ex dirigenti e quadri disoccupati senza retribuzione da almeno 6 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese indipendentemente dalla natura giuridica, dimensione e settore economico in cui operano e dal regime contabile.
CONTRATTO	Contratto a tempo indeterminato, determinato o a progetto.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Per le assunzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a tempo indeterminato da 10.000 a 28.000 €;</li> <li>• a tempo determinato da 10.000 a 22.000 € (da 12 a 24 mesi minimo);</li> <li>• di collaborazione fino a 5.000 € (12 mesi minimo).</li> </ul> <p>Per l'avvio di attività autonome o di impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25.000 € (1 manager);</li> <li>• 50.000 € (2 manager);</li> <li>• 75.000 € (più di 2).</li> </ul>
RIFERIMENTI	<a href="http://www.italialavoro.it/wps/portal/managertowork">www.italialavoro.it/wps/portal/managertowork</a>

### Lift - Lavoro, immigrazione, formazione, tirocini

LAVORATORE	Cittadini extracomunitari.
SOGGETTI PROMOTORI	Tutti quelli previsti dal D.M. 142/98 e s.m.i.
SOGGETTI OSPITANTI	Tutti i datori di lavoro.
CONTRATTO	Contratto di lavoro subordinato min. di 6 mesi al termine del tirocinio formativo.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Indennità di frequenza: fino a € 2.500.</p> <p>Beneficio per i soggetti promotori e ospitanti: fino a € 1.250 cadauno in caso di assunzione con contratto con durata non inferiore a 6 mesi.</p>
RIFERIMENTI	<p><a href="http://www.italialavoro.it">www.italialavoro.it</a></p> <p><i>In data 13/05/2014 è stato raggiunto il numero massimo di tirocini attivabili. Al momento non sono disponibili ulteriori risorse per iniziare nuovi percorsi.</i></p>

## FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

LAVORATORE	Diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca di età compresa tra i 16 e i 29 anni.
DATORE DI LAVORO	Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati che assumano, a tempo pieno o a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali, e che abbiano la sede operativa (presso cui dovrà essere operata l'assunzione) sul territorio italiano.
CONTRATTO	Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca. Il contratto dovrà avere una durata minima di 12 mesi.
INCENTIVI	Le imprese riceveranno un contributo pari a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 6.000 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno;</li> <li>• € 4.000 per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali.</li> </ul>
MODALITA'	La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a> , a partire dalle ore 10.00 del 10/07/2014 e non oltre il 31/12/2014, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.
RIFERIMENTI	La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile all'indirizzo: <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a> Email: <a href="mailto:infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it">infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it</a>

## FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono dottori di ricerca

LAVORATORE	Dottori di ricerca di età compresa tra i 30 e i 35 anni non compiuti.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività.
CONTRATTO	Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (almeno 12 mesi) o a tempo indeterminato.
INCENTIVI	Le imprese riceveranno un contributo pari a € 8.000 per ogni soggetto assunto con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a € 2.000 per le attività di assistenza didattica individuale.
MODALITA'	La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a> , a partire dalle ore 10.00 del 10/07/2014 e non oltre il 31/12/2014, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.
RIFERIMENTI	La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile all'indirizzo <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a>

## SEZIONE II - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE

Le tabelle che seguono riportano una sintesi degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa, previsti dalla normativa regionale in vigore, che trovano direttamente applicazione senza l'emissione di bandi/avvisi pubblici.

La normativa, seppur in vigore, può al momento in cui si pubblica non essere finanziata, e quindi non utilizzabile. Nel campo note viene specificato lo stato del finanziamento.

**Basilicata**

<b>BASILICATA</b>						
<b>DESTINATARIO</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>TIPO DI CONTRATTO</b>	<b>INCENTIVI</b>	<b>MODALITA' DI ATTUAZIONE</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>NOTE</b>
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/1978 e s.m.i.	- Imprese o gruppi di imprese; - Cooperative sociali.	Contratto a tempo indeterminato pieno o parziale.	Fiscalizzazione totale per la durata massima di 8 anni dei contributi previdenziali e assistenziali.	La Regione individua gli uffici provinciali competenti a stipulare la convenzione con le imprese, gruppi di imprese o le cooperative sociali.	L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 a); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L. R. 28/2001).	L'ammontare e le modalità di erogazione degli incentivi sono indicati nei piani annuali per le politiche del lavoro di cui all'art. 3 c. 3 L.R. 29/1998.
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79 % o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/1978 e s.m.i.			Fiscalizzazione nella misura del 50 %, per la durata massima di 5 anni, dei contributi previdenziali e assistenziali.		L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 b); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L. R. 28/2001).	
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.			Rimborso forfettario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili o		L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 c); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L. R. 28/2001).	

BASILICATA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione delle barriere architettoniche.			

## Campania

CAMPANIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati, così definiti dall'art. 2, punti 18 e 19 del regolamento (CE) n. 800/2008 residenti in Campania.	Associazioni temporanee regionali tra professionisti.	Contratto a tempo indeterminato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale.	Credito d'imposta	Le domande per la concessione delle agevolazioni devono essere presentate alla Regione.	Regolamento Regione Campania 3/2013.	In vigore dal 3 Aprile 2013.
Associazioni temporanee regionali tra professionisti composte in via esclusiva da professionisti di età inferiore a 40 anni, ancorché non ancora costituite in forma di società secondo i modelli regolati dai Titoli V e VI del libro V del codice civile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 10, c. 3 della L. 183/2011.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Credito d'imposta per nuovi investimenti. Sono agevolabili gli investimenti effettuati dai soggetti di cui all'art. 1 e consistenti nell'acquisto, anche mediante contratti di locazione finanziaria, di beni strumentali nuovi, materiali e immateriali, di cui agli artt. 102 e 103 del TUIR, approvato con DPR del 22/12/86, n. 917, destinati all'avviamento di nuovi studi di aggregazioni professionali sul territorio regionale.			

**Friuli Venezia Giulia**

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne disoccupate;</li> <li>- disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>- disabili disoccupati con invalidità inferiore al 34%;</li> <li>- soggetti sospesi dal lavoro: a seguito di cessazione dell'attività o sulla base di procedure concorsuali con ricorso alla CIGS; con ricorso alla CIGD per esuberanti; e posti in distacco ex art. 8, c. 3, D.L. 148/93.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese e loro consorzi iscritti al Registro delle imprese di una delle province della Regione, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria;</li> <li>- cooperative e loro consorzi con sede nel territorio regionale e iscritti al Registro regionale delle cooperative.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.	€ 2.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla provincia competente.	L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2, 5, 11 c. 1 let. a) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.	In vigore a partire dal 1° gennaio 2014.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne disoccupate che hanno già compiuto 40 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto 45 anni e che non hanno ancora compiuto i 55 anni di età.</li> </ul>			€ 3.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2, 5, 11 c.1 let. b) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uomini disoccupati che hanno compiuto 55 anni;</li> <li>- donne disoccupate che hanno compiuto 50 anni.</li> </ul>			€ 5.000 euro per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1,	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			normativa nazionale vigente.		2, 5, 11 c.1 let. c) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.	
<p>Disoccupati a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- licenziamento collettivo;</li> <li>- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;</li> <li>- risoluzione di un contratto a tempo determinato anche parziale, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione, a progetto;</li> <li>- interruzione anticipata per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto dei contratti di cui al punto precedente;</li> <li>- dimissioni per giusta causa.</li> </ul> <p>Soggetti sospesi dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- con ricorso al trattamento ex art. 3, c.17-18 L. 92/2012;</li> </ul>			<p>€ 3.500 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 artt. 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2, 5, 11 c. 1 let. d) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
- con ricorso alla CIGS; - con ricorso alla CIGD; - posti in distacco ex art. 8, c. 3, L. 148/1993.						
- Uomini disoccupati che hanno già compiuto 55 anni; - donne disoccupate che hanno già compiuto 50 anni.		Contratto a tempo determinato, pieno o parziale di durata non inferiore ai 6 mesi. Le assunzioni dello stesso lavoratore da parte del medesimo datore di lavoro sono incentivabili per un numero massimo di due volte.	€ 2.000 per ogni lavoratore assunto con un contratto di durata non inferiore a 6 mesi. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 art. 30 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 e artt. 1, 2 c. 1 lett c), 5 c. 3, 6, 12, 15, 16 c. 1, 17.	
- Lavoratori con condizione occupazionale precaria; - lavoratori che nell'ambito dell'esecuzione di iniziative di lavoro di pubblica utilità siano stati assunti con uno dei seguenti contratti: subordinato a tempo determinato; di		Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.	€ 2.000 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 5 c. 3 let. c), 10 c. 1-2-8, 14 c. 1, 15.	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>inserimento; di lavoro intermittente; di lavoro a progetto; di collaborazione coordinata e continuativa;</p> <p>- lavoratori a tempo determinato il cui contratto risulti ancora essere in corso alla data di presentazione della domanda, oppure scadere entro 24 mesi dalla data di presentazione della domanda;</p> <p>- lavoratori con contratto di somministrazione.</p>						
<p>- Lavoratori che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 36 anni e risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato;</p> <p>- lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato (D.Lgs 368/01), di lavoro intermittente, di inserimento, a progetto, di collaborazione</p>			<p>€ 2.500 per ogni stabilizzazione.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2 let. g), 10 c. 5-6-7, 14 c. 2 lett. a), 3, 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>coordinata e continuativa; lavoratori che non abbiano ancora compiuto 36 anni;</p> <p>- tirocinanti.</p>						
<p>- Lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato (D.Lgs. 368/01), di lavoro intermittente, di inserimento, a progetto, di collaborazione coordinata e continuativa;</p> <p>- disoccupati a seguito di: licenziamento collettivo; licenziamento per giustificato motivo oggettivo; risoluzione di un contratto a tempo determinato anche parziale, intermittente,</p>			<p>€ 3.000 per ogni stabilizzazione.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2 lett. d) f), 10 c. 9, 14 c. 3-2 let. b), 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>di apprendistato, di inserimento, di somministrazione, a progetto; interruzione anticipata per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto dei contratti di cui al punto precedente; dimissioni per giusta causa.</p> <p>Soggetti sospesi dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- con ricorso al trattamento ex art. 3, c.17-18 L. 92/2012;</li> <li>- con ricorso alla CIGS;</li> <li>- con ricorso alla CIGD;</li> <li>- posti in distacco ex art. 8, c. 3, L. 148/1993.</li> </ul>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne che alla data di presentazione della domanda hanno già compiuto 50 anni in condizione occupazionale precaria;</li> <li>- uomini che alla data di presentazione della domanda hanno già compiuto 55 anni in</li> </ul>			<p>€ 4.000 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.237/2013 artt. 1, 2 let. c), 10, 14 c. 3-2 let. c), 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
condizione occupazionale precaria.						
<p>Nuove imprese in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>A) essere state costituite da soggetti appartenenti ad una delle seguenti categorie, purché essi detengano la partecipazione prevalente nella nuova impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne disoccupate;</li> <li>- disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>- disabili disoccupati con invalidità inferiore al 34%;</li> <li>- donne disoccupate che hanno già compiuto 40 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto 45 anni e che non hanno ancora compiuto i 55 anni di età;</li> <li>- donne disoccupate che hanno compiuto i 50 anni di età;</li> <li>- uomini disoccupati che</li> </ul>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>L'ammontare degli incentivi è determinato nella misura del 50% delle spese ammissibili e comunque non può superare € 15.000.</p> <p>E' ammissibile ad incentivo l'acquisto di una partecipazione prevalente di un'impresa avente i requisiti specificati alla lettera B) nella misura del 50% del valore della partecipazione prevalente acquistata, per un importo comunque non superiore a € 15.000.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 15.000 nel caso in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'impresa sia costituita da due o più soggetti aventi le caratteristiche specificate alla lettera A) nel campo "Destinatario";</li> <li>- l'impresa sia costituita</li> </ul>	Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla provincia competente.	L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 2 c. 1 lett. a) b) c) d) e) f), 4 c. 2 lett. a) b) d) g) i) j), 7, 8, 9, 13, 15, 16 c. 1, 17; L.R. 6/2013.	In vigore a partire dal 1° gennaio 2014.

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>hanno compiuto i 55 anni di età; - disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/1999.</p> <p>Disoccupati a seguito di: - licenziamento collettivo; - licenziamento per giustificato motivo oggettivo; - risoluzione di un contratto a tempo determinato, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione, a progetto; - interruzione anticipata per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto dei contratti di cui al punto precedente; - dimissioni per giusta causa determinate dalla mancata corresponsione della retribuzione o indennità, dalla mancata</p>			<p>da due o più soggetti aventi le caratteristiche specificate alla lettera A) nel campo "Destinatario" e da altri che non le soddisfano purché i soggetti appartenenti detengano la partecipazione prevalente; - la partecipazione prevalente sia acquistata da 2 o più soggetti aventi le caratteristiche specificate alla let. A) nel campo "Destinatario".</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 5.000 nel caso in cui: - le imprese siano state costituite successivamente l'entrata in vigore del presente regolamento da soggetti disabili; - i soggetti disabili acquistino una partecipazione prevalente in una impresa avente i requisiti specificati alla</p>			

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>regolarizzazione della posizione contributiva o dell'omesso versamento dei contributi previdenziali.</p> <p>Soggetti sospesi dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a seguito di cessazione dell'attività o sulla base di procedure concorsuali con ricorso alla CIGS; con ricorso alla CIGD per esuberanti; e posti in distacco ex art. 8, c. 3, D.L. 148/93.</li> </ul> <p>Soggetti sospesi dal lavoro: con ricorso all'ASPI, alla CIGS; alla CIGD; e posti in distacco ex art. 8, c. 3, D.L. 148/93.</p> <p>B) Se imprese, essere iscritte al Registro delle imprese di una delle Province della regione;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- se cooperative o consorzi di cooperative con sede nel territorio regionale, essere iscritti al Registro regionale delle cooperative;</li> </ul>			<p>let. B) nel campo "Destinatario".</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 20.000 nel caso in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le imprese siano state costituite successivamente l'entrata in vigore del presente regolamento da 2 o più soggetti disabili;</li> <li>- le imprese costituite da disabili e non disabili purché i soggetti disabili detengano la partecipazione prevalente;</li> <li>- la partecipazione prevalente sia acquistata da 2 o più soggetti disabili.</li> </ul>			

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- se imprese artigiane, risultare altresì iscritte all'Albo delle imprese artigiane;</li> <li>- rispettare le norme in materia di lavoro, disabilità, previdenza, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale e in materia di parità giuridica sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;</li> <li>- se cooperative nelle quali il rapporto mutualistico abbia ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci, rispettare negli inserimenti lavorativi i contratti collettivi nazionali di lavoro e avere adeguato integralmente le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della L. 142/2001;</li> <li>- se imprese, non svolgere la propria</li> </ul>						

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>attività principale, quale risultante dall'iscrizione al Registro delle imprese, nei settori esclusi dal campo di applicazione degli aiuti de minimis.</p> <p>C) Non rilevare o proseguire attività d'impresa già esercitate da titolari, soci, società aventi medesimi soci, coniugi, parenti o affini fino al 2° grado.</p>						

**Lazio**

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Piccole e medie imprese, aventi sede e operanti nel territorio regionale, costituite, da non oltre un anno dalla presentazione della domanda, da soggetti in maggioranza residenti nella Regione, in forma societaria, ivi comprese le cooperative di produzione e lavoro e quelle sociali finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. La maggioranza dei soci deve essere composta da soggetti appartenenti a una o più delle seguenti categorie:</p> <p>a) giovani che, al momento della presentazione della domanda, sono di età compresa tra i 18 e 35 anni;</p> <p>b) lavoratori iscritti nelle liste di mobilità o da queste decaduti per decorrenza dei termini;</p> <p>c) lavoratori sospesi</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>- Agevolazioni per le spese di impianto e per le attrezzature, comprensive di una quota in conto capitale e di una quota in mutuo a tasso agevolato, secondo i limiti fissati dall'Unione Europea;</p> <p>- Contributo in conto gestione nel limite del volume di spesa previsto nel progetto per i primi tre anni di attività;</p> <p>- Contributi alle eventuali spese di formazione e qualificazione professionale che risultino necessarie alla realizzazione dei progetti.</p>	<p>I soggetti che intendano accedere alle agevolazioni di cui all'art. 6 devono presentare domanda contestualmente:</p> <p>- alla Regione Lazio, presso la struttura competente in materia di politiche per il lavoro,</p> <p>- e alla Finanziaria Laziale di Sviluppo S.p.A., di seguito denominata FI.LA.S.</p>	L.R. 29/1996.	Non finanziata da anni.

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>perché eccedentari nell'ambito dell'impresa con diritto al trattamento straordinario di integrazione salariale;</p> <p>d) soggetti iscritti alle liste di collocamento della Regione Lazio da più di 2 anni;</p> <p>e) donne, in particolare nubili, separate o divorziate e con figli a carico;</p> <p>f) lavoratori svantaggiati;</p> <p>g) altre categorie deboli sul mercato del lavoro eventualmente individuate con delibera della Commissione Regionale per l'Impiego.</p>						
<p>- Società cooperative e le società di persone la cui compagine sociale sia costituita per almeno 2/3 da donne;</p> <p>- società di capitali le cui quote di partecipazione spettino in misura non inferiore ai due terzi a donne e i cui organi di amministrazione siano costituiti per almeno 2/3 da donne;</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>Sono concessi contributi fino a un massimo del 20 % dell'onere effettivamente sostenuto per le seguenti spese:</p> <p>a) costituzione della società;</p> <p>b) progettazione dell'attività;</p> <p>c) formazione specifica delle imprenditrici e delle lavoratrici;</p>	<p>Le domande per usufruire dei benefici sono presentate entro il 30 giugno di ogni anno all'Assessorato del lavoro.</p>	L.R. 51/1996.	Non finanziata da anni.

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
- le imprese individuali il cui titolare sia donna.			d) acquisto di macchinari ed impianti, attrezzature ed arredi; e) locazione degli immobili destinati alla produzione;			
Disoccupati e inoccupati di lunga durata di età compresa tra i 18 e i 35 anni che non beneficino di analoghi finanziamenti statali o di altri soggetti pubblici.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	- Contributo a fondo perduto fino a € 15.000; - prestito agevolato fino a € 15.000, restituibile in 5 anni ad un tasso pari al 2,5 % annuo; - servizi di assistenza tecnica da parte di un tutor specializzato nella fase di realizzazione degli investimenti e di avvio della gestione delle iniziative.	Le domande di ammissione alle agevolazioni vengono presentate direttamente, o tramite terzi, presso gli uffici della BIC Lazio S.p.A.	L.R. 19/1999, Istituzione del prestito d'onore.	Non finanziata da anni.

**Piemonte**

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Lavoratore con contratto di apprendistato, di inserimento, e a tempo determinato.</p> <p><i>Occorre che il lavoratore sia impiegato nelle sedi produttive localizzate nella Regione Piemonte e che abbia il domicilio fiscale in uno dei comuni del Piemonte per tutto il periodo in cui si usufruisce della deduzione.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S.p.A, S.a.p.a, S.r.l., Coop, S.m.a residenti nel territorio dello Stato;</li> <li>- enti pubblici e privati diversi dalle soc. che hanno per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali;</li> <li>- s.n.c e quelle ad essa equiparate residenti nel territorio dello Stato;</li> <li>- persone fisiche esercenti attività commerciali;</li> <li>- persone fisiche e S.s. di reddito agrario;</li> <li>- produttori agricoli titolari di reddito agrario;</li> <li>- enti pubblici e privati diversi dalle Soc. che non hanno ad oggetto attività commerciali;</li> <li>- soc. e enti di ogni tipo con o senza</li> </ul>	<p>Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.</p>	<p>Agevolazioni IRAP pari a € 15.000 per ogni lavoratore assunto, a partire dall'anno di assunzione e fino al terzo anno compiuto.</p> <p>Ulteriore agevolazione pari a € 15.000 nel caso di un lavoratore over 50.</p> <p>L'importo deducibile non può comunque superare il costo del singolo dipendente.</p> <p>La misura prevista non è cumulabile con analoghi interventi volti a favorire l'incremento occupazionale.</p>	<p>Presso la Direzione Industria è istituito un registro dove vengono annotate le segnalazioni degli incrementi occupazionali da parte delle imprese.</p> <p>Le segnalazioni vanno fatte semestralmente e comunque prima di usufruire del beneficio e costituiscono una sorta di prenotazione.</p>	<p>L.R. 19/2010 art.1; D.G.R. 46-1231/2010.</p>	<p>L'assunzione deve avvenire tra il 31.12.2010 e il 31.12.2013.</p>

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	personalità giuridica non residenti nel territorio dello Stato.					

**Sardegna**

<b>SARDEGNA</b>						
<b>DESTINATARIO</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>TIPO DI CONTRATTO</b>	<b>INCENTIVI</b>	<b>MODALITA' DI ATTUAZIONE</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>NOTE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprendisti qualificati;</li> <li>- inoccupati e disoccupati;</li> <li>- disoccupati appartenenti alle categorie protette;</li> <li>- lavoratori part-time.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese individuali: societarie e cooperative, i consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una stabile organizzazione nel territorio della Regione sarda, e operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi;</li> <li>- lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli ordini e collegi professionali;</li> <li>- organizzazioni, non aventi scopo di lucro, di utilità sociale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzione a tempo indeterminato;</li> <li>- trasformazione in contratti a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato part-time;</li> <li>- assunzione a tempo indeterminato di lavoratori prima impegnati in azienda con contratto di lavoro autonomo atipico, definito dall'iscrizione alla gestione separata.</li> </ul>	<p>Ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, viene concesso, da parte dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro, un contributo finalizzato allo sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali a partire dalla data di cessazione degli sgravi previsti a carico dello Stato. I contributi sono concessi per un periodo di 5 anni nella misura del 100% per i primi 3 anni, dell'80% per il 4° anno e del 60% per il 5° anno. Qualora si tratti, di soggetti che hanno superato i 35 anni di età, la misura dei contributi è pari al 100% per l'intero periodo.</p>	<p>L'Assessore regionale del lavoro stipula apposita convenzione con l'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale (INPS) e provvede ad accreditare allo stesso le somme corrispondenti al beneficio concesso. L'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale comunica all'Assessore regionale del lavoro l'elenco dei datori di lavoro nei confronti dei quali lo stesso istituto procede al conguaglio.</p>	<p>L. R. 36/1998.</p>	<p>Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori in CIGS da almeno 24 mesi;</li> <li>- disoccupati da almeno 24 mesi;</li> <li>- lavoratori iscritti nelle</li> </ul>			<p>Ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, viene concesso, da parte dell'Assessore regionale</p>			

SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
liste di mobilità; - lavoratore autonomo atipico.			competente in materia di lavoro, un contributo finalizzato allo sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali a partire dalla data di cessazione degli sgravi previsti a carico dello Stato. I contributi sono concessi per un periodo di 4 anni nella misura del 100% per il 1° anno, dell'80% per il 2° anno, del 60% per il 3° anno e del 40% per il 4° anno.			
- Lavoratori settore turistico.		Assunzione a tempo determinato da parte di aziende operanti nel settore turistico.	E' concesso a favore dei datori di lavoro operanti nel settore del turismo un contributo finalizzato allo sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali al fine di favorire il prolungamento dell'attività ricettiva e di servizio turistico. Tali contributi sono concessi nella misura e per il periodo di seguito indicati: i contributi sono concessi a decorrere dal 4° mese di			

SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			<p>assunzione e per la durata del contratto a tempo determinato per ciascun anno e per un periodo di 5 anni nella misura dell'80%, tranne che per l'assunzione di figure munite di qualifiche, specializzazioni e titoli professionali riconosciuti, per le quali la misura dei contributi è pari al 100%.</p>			

## Sicilia

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>- Lavoratore svantaggiato (Reg. CE 800/08);</p> <p>- lavoratore molto svantaggiato (Reg. CE 800/08);</p> <p>- lavoratore disabile (Reg. CE 800/08);</p> <p>- apprendisti.</p>	<p>- Imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo;</p> <p>- lavoratori autonomi;</p> <p>- organizzazioni non lucrative di utilità sociale;</p> <p>- organizzazioni con o senza personalità giuridica.</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato.</p>	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali e assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori a carico del datore di lavoro.</p> <p>L'intervento ha carattere aggiuntivo rispetto a quelli di analoga natura previsti dalla Stato.</p> <p>Gli interventi previsti sono cumulabili con quelli statali nel rispetto delle disposizioni di cumulo di cui all'art. 7 del Reg. CE n. 800/08.</p>	<p>Il datore di lavoro, per beneficiare degli incentivi, deve presentare istanza all'Assessorato regionale del lavoro.</p>	<p>L.R. 09/2009 artt. 36-46; D.A. 764/AG/2010.</p>	<p>Alla data di pubblicazione del presente documento la legislazione in merito risulta essere ancora in vigore ma non finanziata.</p>
<p>- Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità;</p> <p>- soggetti assunti con contratto di inserimento;</p> <p>- lavoratori a progetto (artt. 61-69 del D.Lgs. 276/03).</p>						
<p>Lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>- sono inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento dei lavoratori già fruitori del reddito minimo di inserimento ai sensi del D.lgs. 237/1998 istituito ex art. 35 della L.R. 5/2014;</p> <p>-rientranti nella casistica</p>	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009:</p> <p>a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel</p>	<p>Tempo indeterminato.</p>	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli artt. 40 e 41 del regolamento (CE) n. 800/2008, della</p>	<p>Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il</p>	<p>L.R. 5/2014 art. 35 c. 3; L.R. 5/2005; D.Lgs. 237/1998.</p>	<p>Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. 5/2014 per il triennio 2014-2016 ammontano a € 6.400.000 l'anno.</p>

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
di cui all'art. 36, let. b), della L.R. 9/2009 (molto svantaggiati, ossia senza lavoro da almeno 24 mesi).	<p>territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi;</p> <p>b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali;</p> <p>c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus);</p> <p>d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>		Commissione nel caso di assunzione a tempo indeterminato.	possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.		
Lavoratori disoccupati o inoccupati inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito dall'ex art. 35 della L.R. 5/2014 già fruitori del	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009:</p> <p>a) imprese individuali, societarie</p>	Tempo indeterminato.	Borsa autoimpiego corrispondente all'intero ammontare dell'indennità triennale di cui all'art. 1, c. 3, della L.R. 5/2005.	Richiesta da parte del destinatario indirizzata al servizio I° del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,	L.R. 5/2014 art. 35 c. 4; L.R. 5/2005; D.Lgs. 237/1998; Direttiva	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. 5/2014 per il

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
reddito minimo d'inserimento.	e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi; b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali; c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus); d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.			dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.	assessoriale 26/07/2013; Nota del Dir. Generale 5453/US1/2014 del 03/02/2014.	triennio 2014-2016 ammontano a € 6.400.000 l'anno.
Lavoratori inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento (istituito ex art. 35 della L.R. 5/2014) dei lavoratori già fruitori	Imprese private.	Contratto a tempo indeterminato o determinato della durata di 3 anni.	Incentivo una tantum corrispondente all'ammontare complessivo del contributo spettante nel triennio ai lavoratori di	Richiesta da parte del datore di lavoro al Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività	L.R. 5/2014 art. 35 c. 5; L.R. 5/2005; D.Lgs. 237/1998; Direttiva	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. 5/2014 per il

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
del reddito minimo di inserimento ai sensi del D.lgs. 237/1998.			cui all'art.1, c. 3, della L.R. 5/2005.	formative.	assessoriale 26 luglio 2013; Nota del Dir. Generale n.5453/US1/2014 del 03/02/2014.	triennio 2014-2016 ammontano a € 6.400.000 l'anno.
Soggetti inseriti nell'elenco regionale dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, sia statale che regionale, nonché al bacino dei soggetti utilizzati nei lavori di pubblica utilità in possesso dei seguenti requisiti: A) Lavoratori svantaggiati, ossia rientranti in una delle seguenti categorie: 1) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; 2) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale; 3) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;	Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009: a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi; b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali; c) organizzazioni non	Tempo indeterminato.	Incentivi previsti dagli articoli 37, 38, 39 e 40 della L.R. 9/2009, ovvero, sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli articoli 40 e 41 del regolamento (CE) n. 800/2008, della Commissione.  Gli incentivi non trovano applicazione per i settori esclusi dagli aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili ai sensi dell'art. 1, c. 3, del regolamento (CE) n. 800/2008 (regolamento	Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.	L.R. 5/2014 art. 31 c. 2; L.R. 9/2009; Disposizioni Attuative art 30 L.R. 5/2014.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>4) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;</p> <p>5) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato, se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;</p> <p>6) membri di una minoranza nazionale che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad una occupazione stabile.</p> <p>B) Lavoratori molto svantaggiati, ossia senza</p>	<p>lucrative di utilità sociale (Onlus);</p> <p>d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.</p>		<p>generale di esenzione per categoria), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea L. 214/2008.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>			

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>lavoro da almeno 24 mesi.</p> <p>C) Lavoratori disabili, ossia chiunque sia:            1) riconosciuto disabile ai sensi dell'ordinamento nazionale;            2) caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico.</p> <p>D) Apprendisti di cui al D.lgs 267/2003, nonché quelli avviati in forza della disciplina previgente in materia (oggi D.lgs. 167/2011).</p> <p>E) Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità di cui alla L. 223/1991.</p> <p>F) Soggetti di cui all'art. 61 e ss. del D.lgs</p>						

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
276/2003.						
Microimprese, come definite al c. 3 dell'art. 2 dell'allegato 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 - si definisce microimpresa un'impresa che occupa meno di 10 persone e realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiore a 2 milioni di euro - aventi sede legale ed operanti nel territorio della Regione, esistenti o di nuova costituzione, da destinare ad interventi finanziari per l'avvio dell'attività o per l'ammodernamento del ciclo produttivo.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Finanziamenti agevolati non superiori all'importo di € 20.000 per ogni operazione di micro-credito.	Le modalità di attuazione sono in corso di definizione.	L.R. 9/2013 art. 58; D.G.R. 326/2013.	Le modalità di attuazione sono in corso di definizione.

**Toscana**

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Tirocinanti (tirocini non curricolari) tra i 18 e i 30 anni.	Imprese private e cooperative sociali.	Contratto a tempo indeterminato	€ 8.000 per ogni tirocinante assunto.	Richiesta di attivazione presso il Centro per l'Impiego della Provincia dove ha sede il soggetto ospitante.	L.R. 32/2002 così come modificata dalla L.R. 3/2013; D.G.R. 256/2012.	Il contributo è concesso per i tirocini attivati a decorrere dal 31 marzo 2012.
- Tirocinanti disabili (tirocini non curricolari) di cui alla L. 68/1999; - tirocinanti (tirocini non curricolari) svantaggiati di cui all'art. 4 c. 1 della L. 381/1991.			€ 10.000 per ogni tirocinante assunto.			
Tirocinanti (tirocini non curricolari) tra i 18 e i 30 anni.		Contratto a tempo determinato pieno o parziale di durata non inferiore a 2 anni.	€ 4.000 per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a € 2.000 nel caso di contratto part time.		L.R. 32/2002 così come modificata dalla L.R. 2/2013 art. 7; D.G.R. 122/2013.	Il contributo è concesso per le assunzioni effettuate a partire dal 14 febbraio 2013.
- Tirocinanti disabili (tirocini non curricolari) di cui alla L. 68/1999; - tirocinanti (tirocini non curricolari) svantaggiati di cui all'art. 4 c. 1 della L. 381/1991.			€ 5.000 per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a € 2.500 nel caso di contratto part time.			
Piccole e medie imprese, costituenti o in espansione (di giovani; di giovani con potenziale di sviluppo a contenuto	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Le agevolazioni per l'avvio e per l'espansione dell'attività si declinano attraverso: a) concessione di un	Le domande di accesso alla garanzia e al contributo possono essere presentate a <i>Fidi Toscana</i> a partire dal	LR 28/2011 (modifiche alla LR n. 21/2008); Decreto 5195/2011.	Le domande di accesso alla garanzia e al contributo possono

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>innovativo; femminili; costituite da lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali) che abbiano sede legale e operativa nel territorio della Regione Toscana. Le imprese in espansione devono essere costituite nei 3 anni precedenti la data di presentazione della domanda stessa.</p>			<p>contributo per l'abbattimento del tasso di interesse applicato su finanziamenti e operazioni di leasing; b) prestazioni di garanzie su finanziamenti e operazioni di leasing; c) assunzioni di partecipazioni di minoranza nel capitale dell'impresa da parte del soggetto gestore degli interventi individuato dalla Giunta attraverso Deliberazione, solo per la costituzione e l'espansione di imprese di giovani con potenziale di sviluppo a contenuto innovativo.</p>	<p>15 dicembre 2011, secondo le modalità indicate all'art. 8, fino al giorno 30 aprile 2015 compreso e possono essere deliberate fino al giorno 30 giugno 2015 compreso.</p>		<p>essere presentate fino al 30 aprile 2015.</p>

**SEZIONE III - AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI CHE PREVEDONO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E  
ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

## AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA

Le tabelle che seguono riportano l'elenco dei bandi/avvisi pubblici attivi, emessi dalle Regioni/Province a valere sui fondi FSE/FESR 2007-2013 e sui fondi di bilancio regionale/provinciale. Gli «interventi» prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa indirizzati a gruppi di persone che presentano difficoltà nell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro o nel mantenimento del posto di lavoro.

## Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato

Si specifica che nel campo "unità di misura" per "a inserimento lavoratore" si intende la stabilizzazione e/o la trasformazione di un contratto di lavoro. Per "a persona" si intende l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato di una persona disoccupata o inoccupata.

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO														
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)			
EMILIA ROMAGNA	FERRARA	1885	Avviso pubblico per l'assegnazione di contributi rivolti alla creazione di nuova occupazione per persone disabili da realizzarsi con l'utilizzo del Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili	31/01/2015	Disabili con disabilità non inferiore al 50% e non superiore al 66%	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00			
					Disabili con disabilità non inferiore al 67% o di tipo psichico intellettivo	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	16.000,00			
					Persone con handicap psichico o intellettivo indipendentemente dal grado di disabilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00			
	MODENA	2095	Avviso pubblico per l'erogazione di contributi a datori di lavoro privati per l'assunzione a tempo determinato nell'anno 2014 di persone con disabilità psichica o intellettiva da finanziare con il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili	10/11/2014	Persone con disabilità psichica o intellettiva ai sensi della L. 68/99	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.500,00			
		2096	Avviso pubblico per l'erogazione di contributi a datori di lavoro privati per l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2014 di persone con disabilità psichica o intellettiva da finanziare con il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili	10/11/2014	Persone con disabilità iscritte negli elenchi di cui all'art. 8 della L.68/99 con riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 50%...	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.000,00			
	PARMA	1951	Avviso pubblico - La provincia di Parma invita a presentare progetti da realizzare con il contributo del Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili 2011-2013 per le azioni realizzate nell'anno 2013 e nell'anno 2014, fino al 30/06/2014	31/07/2014	Persone con disabilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.500,00			
								Indennità di tutoraggio	di al mese		300,00			
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.400,00			
FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	1986	Avviso pubblico Invito a presentare domande di contributo per gli interventi delle Macroaree A e B previsti dalle "Linee guida Provinciali per l'utilizzo del fondo provinciale per l'occupazione dei disabili - Annualità 2014	31/12/2014	Lavoratori disabili che saranno assunti successivamente alla presentazione della domanda	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.500,00			
											Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	12.000,00
													a persona	12.000,00
LAZIO		2076	Avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale relativa ai servizi e alle misure del PAR Lazio 2014 - 2015	26/12/2014	Giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni, che non sono iscritti a scuola né all'università, non lavorano e non	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Altro (spese trasporto, vitto, alloggio, ...)	a persona	n.d.				

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
			(DGR 223/2014) - Avviso n. 1: Misure di orientamento specialistico (scheda 1.C) e di accompagnamento al lavoro (scheda 3)		seguono corsi di formazione (Not in Education, Employment or Training - NEET)				Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a inserimento lavoratore	200,00
	FROSINONE	2126	Avviso pubblico - Manifestazione di interesse ad assumere personale	22/08/2014	Lavoratori in esubero	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
								Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
LIGURIA		1911	Programma sperimentale integrato di interventi per la promozione dei tirocini e dei contratti di apprendistato (DGR 1051/2013) nell'ambito del Piano Giovani della Regione Liguria (DGR 1037/2012)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi il diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi la laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi il diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi la laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00

**AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
GENOVA		1975	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini ed incentivi occupazionali (giovani di età compresa tra 29 e 35 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età compresa tra 29 e 35 anni che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
							Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00	
					Giovani inoccupati con età compresa tra 29 e 35 anni che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
							Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00	
		1976	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di primo ingresso, inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini (giovani di età inferiore a 29 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00					
2069	Avviso pubblico "Contributi per la promozione del telelavoro finalizzato all'inserimento socio-lavorativo di persone disabili ai sensi della Legge	24/10/2014	Persone con disabilità, iscritte al collocamento disabili o computabili ex lege 68/99	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00		

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
			68/99'					Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore a persona	8.000,00
											8.000,00
	IMPERIA	1972	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini ed incentivi occupazionali (giovani di età compresa tra 29 e 35 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età compresa tra 29 e 35 anni che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani inoccupati con età compresa tra 29 e 35 anni che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
	LA SPEZIA	1973	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di primo ingresso, inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini (giovani di età inferiore a 29 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età inferiore a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
	SAVONA	1779	Avviso pubblico Presentazione richieste di contributo finalizzate all'Inclusione Sociale e lavorativa della persona disabile attraverso la diffusione del Telelavoro oppure Presentazione richieste di contributo finalizzate	28/12/2014	Disabili con età maggiore di 45 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	12.000,00
					Disabili con età maggiore di 45 anni da assumere in telelavoro	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00

**AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
			all'inserimento lavorativo..					Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00
					Disabili con età minore di 45 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	11.250,00
					Disabili con età minore di 45 anni da assumere in telelavoro	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00
		1963	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di primo ingresso, inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini (giovani di età inferiore a 29 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
		1965	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini ed incentivi occupazionali (giovani di età compresa tra 29 e 35 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età compresa tra 29 e 35 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00
					Giovani inoccupati con età compresa tra 29 e 35 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.600,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
LOMBARDIA	BERGAMO	1209	Incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani e disoccupati - Dispositivo 2	31/12/2014	Giovani dai 18 ai 35 anni, con contratti di lavoro atipici o precari	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
					Giovani dai 18 ai 35 anni, disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Giovani dai 18 ai 35 anni, inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
		Lavoratori disoccupati da almeno sei mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00			
					Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00			
		1990	Dispositivo 4 - Progetto di integrazione dei servizi per il lavoro e l'occupazione attraverso la collaborazione pubblico/privato	30/09/2014	Soggetto senza un titolo di studio di istruzione secondaria superiore senza un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
		BRESCIA	2064	Avviso pubblico stabilizzazione di 30 soggetti occupati con contratti di lavoro a tempo determinato - Intermittente - A progetto	31/10/2014	Donne con contratti di collaborazione a progetto	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona
Donne con contratti di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00	
Donne con contratti di lavoro intermittente	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00	
Soggetti con contratti di collaborazione a progetto	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00	
Soggetti con contratti di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00	
Soggetti con contratti di lavoro intermittente	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00	
Soggetti over 50 con contratti di collaborazione a progetto	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00	
Soggetti over 50 con contratti di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00	
Soggetti over 50 con contratti di lavoro intermittente	Incentivi all'occupazione					Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00	

**AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
LODI		1766	Avviso pubblico per iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone disabili (Doti lavoro) - Proroga del Piano provinciale per l'attuazione di interventi a valere sul Fondo regionale per l'occupazione dei disabili 2010-12	31/12/2014	Persone con disabilità descritte all'art.1 c.1 della L. 68/1999, disoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone con disabilità descritte all'art.1 c.1 della L. 68/1999, disoccupate, che non percepiscono indennità di disoccupazione ordinaria o di mobilità e non ne hanno maturato i requisiti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone con disabilità descritte all'art.1 c.1 della L. 68/1999, inoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
SONDRIO		1787	Avviso 1 - Doti lavoro ambito disabilità - Doti inserimento lavorativo - Annualità 2012	31/12/2014	Persone con disabilità, disoccupate, disponibili al lavoro	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
VARESE		1785	Dispositivo provinciale doti inserimento lavorativo II edizione	31/12/2014	Disabili disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Disabili in CIGS	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Disabili inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
		1786	Dispositivo provinciale doti inserimento lavorativo gravi	31/12/2014	Disabili disoccupati con invalidità all'80%	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
					Disabili inoccupati con invalidità all'80%	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
1789	Dispositivo provinciale doti assunzioni programmate	31/12/2014	Disabili disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00		

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Disabili in CIGS	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Disoccupati inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
MARCHE	ASCOLI PICENO	1992	Avviso pubblico incentivi finanziari per la stabilizzazione di contratti di lavoro atipici	30/09/2014	Lavoratore con contratto di lavoro atipico in essere da almeno 3 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
					Lavoratrici con contratto di lavoro atipico in essere da almeno 3 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
PIEMONTE		899	Bando "Incentivi all'occupazione" azione 2.b	31/12/2014	inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00
					Lavoratori disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00
		1837	Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità (PPU) - 09 dicembre 2013 - 30 settembre 2015	30/09/2015	Donne disoccupate da almeno 12 mesi fino ad un massimo di 18 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani tra i 30 e i 35 anni, disoccupati da almeno 12 mesi fino ad un massimo di 18 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori over 50 fuoriusciti dal ciclo produttivo, disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratrici over 50 fuoriuscite dal ciclo produttivo, disoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
ALESSANDRIA		2038	Mestieri/Lavoro - Scheda progetto Anno 2014	30/10/2014	Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni, disoccupati, in possesso di licenza di Scuola Media Inferiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	300,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.000,00
					Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni, inoccupati, in possesso di licenza di Scuola Media Inferiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	300,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.000,00
VERCELLI		2065	Fabbrica Vercelli - Bando Incentivi all'assunzione	31/12/2014	Persone disoccupate under 45	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Soggetti disoccupati over 45	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	10.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	10.000,00
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		1567	Documento degli interventi di politica del lavoro 2011-2013 - Il Parte: Interventi	31/12/2014	Disabili iscritti al relativo elenco	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	8.000,00
					Disoccupati da più di 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione		Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Disoccupati ultracinquantenni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	5.000,00
					Donne con più di 30 anni in cui il contratto di inserimento venga trasformato a tempo indeterminato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Donne con più di 30 anni inattive da più di 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Donne disoccupate da più di 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	5.000,00
					Donne disoccupate fino a 35 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00
					Donne disoccupate fino ai 35 anni assunte per sostituzione di lavoratori assenti per necessità di assistenza familiare	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	5.000,00
					Donne in CIG in deroga dichiarati in esubero	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore	4.000,00
					Giovani assunti con contratto di apprendistato (diritto dovere)	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore	2.000,00
					Giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore	1.000,00
					Giovani disoccupate da più di 6 mesi, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00
					Giovani disoccupati da più di 6 mesi, maschi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	2.000,00
					Giovani donne con basso titolo di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione		Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età dai 31 anni ai 35 anni compiuti, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00

**AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
									imprese		
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età dai 31 anni ai 35 anni compiuti, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	2.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età fino a 30 anni, Donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	2.000,00
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età fino a 30 anni, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	1.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	1.500,00
					Lavoratori a progetto	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori assunti da non oltre 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori uomini in CIG assunti ai sensi della L.160/88	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore	2.000,00
					Lavoratrici in CIG assunti ai sensi della L.160/88	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Persone beneficiarie di mobilità in deroga, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00
					Persone beneficiarie di mobilità in deroga, uomini	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	2.000,00
					Persone con età superiore ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00
				Contratto a tempo indeterminato				Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00	
					Persone con età superiore ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	2.000,00
				Contratto a tempo indeterminato				Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	3.000,00	
					Persone con più di 50 anni disoccupate da più di 3 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	5.000,00

**AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Persone con più di 50 anni in cui contratto di inserimento venga trasformato a tempo indeterminato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Persone dai 20 ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi , donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
					Persone dai 20 ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi ,maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.500,00
					Persone disoccupate da più di 3 mesi beneficiarie di reddito di garanzia	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone disoccupate da più di 3 mesi con famiglia monoparentale con uno o più figli minori conviventi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone disoccupate da più di 3 mesi, prive di diploma di scuola media superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone iscritte nella lista di premobilità provinciale, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
					Persone iscritte nella lista di premobilità, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
					Persone uscite dalla lista di mobilità e ancora disoccupate, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
Persone uscite dalla lista di mobilità e ancora disoccupate, uomini	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00					
SARDEGNA		1159	Avviso pubblico progetti di filiera e sviluppo locale nelle aree di crisi e nei territori svantaggiati - Bonus Assunzionali	31/12/2014	Lavoratori molto svantaggiati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
					Lavoratori svantaggiati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
	CAGLIARI	1443	Voucher formativi e bonus assunzionali destinati ad aziende e soggetti del comparto dell'impiantistica metalmeccanica e delle attività di manutenzione industriale complessa ad esso strettamente connesse dell'agglomerato industriale di Sarroch	31/07/2015	Lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00
					Lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni straordinaria	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00
					Lavoratori collocati in mobilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00
Soggetti in contratto di solidarietà	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00					

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
									imprese		
	CARBONIA-IGLESIAS	1892	Avviso pubblico per l'assegnazione di incentivi finalizzati all'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità - Carbonia Iglesias	07/12/2014	Disabili con percentuale di disabilità pari o superiore al 67%, disoccupati, che abbiano assolto l'obbligo scolastico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Disabili con percentuale di disabilità pari o superiore al 67%, inoccupati, che abbiano assolto l'obbligo scolastico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Persone con disturbo psichico o con disabilità mentale proposta o segnalata dalle competenti strutture sanitarie o dai servizi sociali, disoccupati, che abbiano assolto l'obbligo scolastico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.500,00
					Persone con disturbo psichico o con disabilità mentale proposta o segnalata dalle competenti strutture sanitarie o dai servizi sociali, inoccupati, che abbiano assolto l'obbligo scolastico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.500,00
	SASSARI	1894	Avviso pubblico Erogazione dei contributi, a valere sul Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili, per l'attivazione di tirocini di formazione e orientamento e assunzioni a tempo determinato a favore degli iscritti ex art. 1 L.68/99	31/12/2014	Persone disabili con disturbo psichico o con disabilità mentale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.500,00
					Persone diversamente abili che presentino un'invalità pari o superiore al 67%	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
SICILIA		2091	Avviso pubblico per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento, di inserimento e reinserimento al lavoro e per la concessione di contributi finalizzati all'inserimento lavorativo	01/12/2015	Disabili di età compresa tra i 25 e i 35 anni non ancora compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.600,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
					Giovani di età compresa tra i 25 e i 35 anni non ancora compiuti, disoccupati in possesso di un diploma o di una qualifica professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00
					Giovani di età compresa tra i 25 e i 35 anni non ancora compiuti, inoccupati in possesso di un diploma o di una qualifica professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00
					Soggetti in percorsi di protezione sociale ai sensi dell'art.18 del D.lgs 286/98 di età compresa tra i 25 e i 35 anni non compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.600,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
					Soggetti richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento	3.600,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					umanitaria di età compresa tra i 25 e i 35 anni non ancora compiuti				imprese	lavoratore	
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
TOSCANA		1318	Avviso pubblico per tirocini non curriculari	31/12/2014	Soggetti appartenenti alle categorie svantaggiate individuate dall'art. 17 ter comma 8 della L.R. 3/2012	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00
					Soggetti in età compresa tra i 18 e i 30 anni (non compiuti)	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00
	PRATO	1970	"Incentivi per la promozione di tirocini non curriculari e la trasformazione dei tirocini in rapporti di lavoro" Linea 7 - Avviso interprovinciale 2014 - Progetto per la realizzazione di misure aggiuntive di stabilizzazione e di politica attiva del ...	31/12/2014	Disoccupati, di età pari o superiore a 30 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00
					Disoccupati, nella fascia di età compresa tra 18 e 30 anni (non compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio)	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00
					Laureati disoccupati, di età pari o superiore a 30 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00
					Laureati disoccupati, nella fascia di età compresa tra 18 e 30 anni (non compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio)	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00
UMBRIA		2025	Avviso pubblico W.E.L.L. - Intervento 2: Incentivi alle assunzioni di soggetti che hanno svolto work experience	30/09/2015	Laureate che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00
					Laureati che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
									imprese	lavoratore	
VAL D'AOSTA		1334	Piano Triennale di Politica del Lavoro - Triennio 2012-2014	30/06/2015	Adulto che vive solo con una o più persone a carico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore a persona	n.d.
					Apprendista	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore a persona	n.d.
					Disoccupato da almeno 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni diplomati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni laureati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani Ricercatori	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratore che ha compiuto 45 anni di età e che ha perso il lavoro	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratore disabile	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratore senza un lavoro da almeno 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori a cui manchino non più di 5 anni per il raggiungimento della pensione di anzianità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori di utilità sociale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in CIG in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in CIGS	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in mobilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in mobilità in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori molto svantaggiati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori sospesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Personale in situazione di disagio sociale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
VENETO		1257	Bando Azione 1.1.3 - Contributi per l'utilizzo da parte delle imprese di strutture qualificate per l'attività di ricerca - MISURA II "Contributi per l'inserimento nelle imprese di personale qualificato di ricerca"	31/12/2015	Personale qualificato di ricerca, ricercatori o tecnici qualificati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
		1989	Bando per la concessione di "Contributi per l'inserimento nelle PMI di personale qualificato di ricerca. Legge Regionale 18 maggio 2007, n. 9	31/12/2014	Ricercatori	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	40.000,00
					Tecnico qualificato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	40.000,00
					Titolari di un diploma universitario e dotati di un'esperienza professionale di almeno 3 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	40.000,00

Fonte: elaborazione dati Progetto POT - Italia Lavoro

## Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
LIGURIA	GENOVA	1976	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di primo ingresso, inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini (giovani di età inferiore a 29 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
	2069	Avviso pubblico "Contributi per la promozione del telelavoro finalizzato all'inserimento socio-lavorativo di persone disabili ai sensi della Legge 68/99"	24/10/2014	Persone con disabilità, iscritte al collocamento disabili o computabili ex lege 68/99	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato professionalizzante	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00	
	LA SPEZIA	1973	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di primo ingresso, inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini (giovani di età inferiore a 29 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale					Formazione	Contratti a causa mista	Contratto Apprendistato	di Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00	

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani disoccupati con età inferiore a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.100,00
	SAVONA	1963	Bando rivolto ai datori di lavoro privati per percorsi di primo ingresso, inserimento e reinserimento al lavoro tramite attivazione di tirocini (giovani di età inferiore a 29 anni)	31/12/2014	Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani disoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi un diploma di istruzione secondaria superiore	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una laurea di primo livello o magistrale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che abbiano conseguito da non oltre 12 mesi una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Giovani inoccupati con età fino a 28 anni compiuti che si trovino al di fuori di percorsi di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		1567	Documento degli interventi di politica del lavoro 2011-2013 - Il Parte: Interventi	31/12/2014	Apprendisti dai 16 ai 29 anni che non hanno conseguito alcun titolo di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.400,00
					Apprendisti dai 18 ai 29 anni in possesso di qualifica professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.500,00
					Minori disoccupati con obbligo di istruzione	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.400,00
SICILIA		2091	Avviso pubblico per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento, di inserimento e reinserimento al lavoro e per la concessione di contributi finalizzati all'inserimento lavorativo	01/12/2015	Giovani di età compresa tra i 25 e i 35 anni non ancora compiuti, disoccupati in possesso di un diploma o di una qualifica professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.700,00
					Giovani di età compresa tra i 25 e i 35 anni non ancora compiuti, inoccupati in possesso di un diploma o di una qualifica professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.700,00
UMBRIA		2025	Avviso pubblico W.E.L.L. - Intervento 2: Incentivi alle assunzioni di soggetti che hanno svolto work experience	30/09/2015	Laureate che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
					Laureati che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00

Fonte: elaborazione dati Progetto POT - Italia Lavoro

## Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
BASILICATA		1288	Fondo di sostegno di garanzia - Il Avviso pubblico per la erogazione di microcrediti (prorogato)	30/06/2015	Disoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Immigrati	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Inoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in CIG in deroga	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in CIG5	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in mobilità	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in mobilità in deroga	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
		1506	Concessione di agevolazione per la creazione di attività imprenditoriali - Linea di intervento D " Sostegno alle attività produttive" Programma operativo Val D'Agri - Melandro - Sauro - Camastra	31/12/2014	Giovani tra i 18 e i 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	n.d.
		1507	Concessione di agevolazioni per la creazione di attività imprenditoriali - Linea di intervento 2 "Progetto Integrato Sistema Produttivo Locale del Senese" - Programma speciale senese	31/12/2014	Giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	n.d.
CAMPANIA		2017	Avviso per la selezione di progetti da ammettere al finanziamento del fondo rotativo per lo sviluppo delle PMI Campane - misura "Start up"	30/09/2014	Giovani under 35	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	complessivo	250.000,00
EMILIA ROMAGNA		2111	Piano di attuazione regionale di cui alla DGR n. 475/2014 - Approvazione delle prime procedure di attuazione	31/12/2015	Giovani 18-29 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresa	Voucher di formazione	a persona	5.000,00
								Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	per ora/allievo	35,00
FORLÌ CESENA	E	1995	Avviso pubblico just in time per la concessione di contributi a sostegno dell'autoimprenditorialità di persone con disabilità per lo sviluppo di servizi innovativi ed integrati, a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili	30/11/2014	Imprenditori	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	30.000,00
					Persone disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	30.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
	PARMA	1951	Avviso pubblico - La provincia di Parma invita a presentare progetti da realizzare con il contributo del Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili 2011-2013 per le azioni realizzate nell'anno 2013 e nell'anno 2014, fino al 30/06/2014	31/07/2014	Persone con disabilità	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	30.000,00
LAZIO		2002	Avviso pubblico per la concessione di prestiti a valere sul Fondo per il Microcredito ai sensi dell'articolo 1, commi 20-28, Legge Regionale 10/2006 e ss. modifiche"	31/12/2014	Conviventi di detenuti, familiari e non, che presentino particolari difficoltà di accesso al credito	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	20.000,00
					Persone facenti parte di imprese costituite (cooperative, società di persone e ditte individuali) ad elevato rischio finanziario, che abbiano una oggettiva difficoltà di accesso al credito	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	20.000,00
					Persone fisiche che presentino evidenti difficoltà di accesso al credito bancario ordinario, capaci di produrre reddito	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	10.000,00
					Persone sottoposte ad esecuzione penale, intra o extra muraria, ex detenuti da non più di 24 mesi, che presentino particolari difficoltà di accesso al credito	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	20.000,00
LIGURIA	GENOVA	891	Interventi a sostegno dell'occupazione per la stabilizzazione del lavoro precario nelle aziende private - Progetto "Coniugare al Futuro" 2012 - Bando per i lavoratori	31/12/2014	Lavoratori precari, con età maggiore di 45 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età maggiore di 45 anni, svantaggiati e/o disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età minore di 45 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età minore di 45 anni, svantaggiati e/o disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
	LA SPEZIA	890	Progetto "Coniugare al Futuro" - Bando per i lavoratori - Interventi a sostegno dell'occupazione per la stabilizzazione del lavoro precario nelle aziende private - Anno 2012	31/12/2014	Lavoratori precari, con età maggiore di 45 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età maggiore di 45 anni, svantaggiati e/o disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età minore di 45 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età minore di 45 anni, svantaggiati e/o disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23

**AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
	SAVONA	889	Avviso pubblico - Interventi a sostegno dell'occupazione per la stabilizzazione del lavoro precario nelle aziende private - Progetto "Coniugare al Futuro" - Bando per i lavoratori	31/12/2014	Lavoratori precari, con età maggiore di 45 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età maggiore di 45 anni, svantaggiati e/o disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età minore di 45 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
					Lavoratori precari, con età minore di 45 anni, svantaggiati e/o disabili	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.777,23
LOMBARDIA		1777	Programma integrato di interventi a sostegno della creazione d'impresa - Linea 8 Frim "Start Up e Re-Start"	31/12/2014	Imprenditori	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.000,00
	BERGAMO	2115	Piano provinciale disabili "Doti disabili in rete" - Avviso n. 4/2014: azioni di sistema per lo sviluppo di impresa sociale e nuovi rami di impresa	30/11/2014	Persone disabili iscritte negli elenchi di cui all'art. 8 della L.68/99	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.500,00
	BRESCIA	1913	Bando - Sostegno all'auto-imprenditorialità e consolidamento d'impresa	30/09/2014	Donne disoccupate	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Donne inoccupate	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Imprenditori	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00
Uomini disoccupati					Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00	
				Uomini inoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00	
MARCHE		1632	Avviso pubblico per la presentazione di progetti di nuove imprese da finanziare con il "prestito d'onore regionale"	31/12/2014	Donne occupate over 35	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00
					Lavoratori tra i 18 e i 60 anni in CIG in deroga	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00
					Lavoratori tra i 18 e i 60 anni in CIGO	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00
					Lavoratori tra i 18 e i 60 anni in CIGS	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00
					Persone disoccupate tra i 18 e i 60 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00
					Persone inoccupate tra i 18 e i 60 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
		1661	Progetto "i giovani C'ENTRANO" - Intervento "Prestito d'onore giovani" (Cod. PG 03)	31/12/2014	Giovani nella fascia di età 18-35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	7.500,00
PIEMONTE		840	Piano Giovani 2011/2013 - Misura 2 - "Imprenditori per i giovani sul territorio" - Bando Sostegno finanziario a favore di "Imprenditori per i giovani sul territorio"	31/12/2014	Giovani imprenditori piemontesi di età inferiore a 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresa	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.000,00
		903	Sostegno finanziario a favore di "Incubatori non tecnologici"	31/12/2014	Giovani nascenti imprenditori piemontesi, con età compresa tra i 18 ed i 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	200.000,00
		904	Interventi per la nascita e lo sviluppo "del lavoro autonomo" e "di creazione d'impresa" (art. 42 L.R. 34/2008 e s.m.i.) - Piano straordinario per l'occupazione - Misura 1.5 "PIU' IMPRESA"	31/12/2014	Soggetti che intendono intraprendere un'attività di autoimpiego	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.000,00
	Soggetti che intendono intraprendere un'attività di autoimpiego, titolari di Partita IVA				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00	
	Soggetti disoccupati				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.000,00	
	Soggetti disoccupati, titolari di Partita IVA				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00	
	Soggetti inoccupati				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.000,00	
	Soggetti inoccupati, titolari di Partita IVA				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00	
	Soggetti occupati a rischio di disoccupazione				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.000,00	
	Soggetti occupati a rischio di disoccupazione, titolari di Partita IVA				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00	
	Soggetti occupati con contratti di lavoro che prevedono prestazioni discontinue, con orario e reddito ridotto				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.000,00	
	Soggetti occupati con contratti di lavoro che prevedono prestazioni discontinue, con orario e reddito ridotto, titolari di Partita IVA				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00	
	Soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	12.000,00	
	Soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale, titolari di Partita IVA				Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	8.000,00	

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA													
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)		
		1329	"Strumenti finanziari a sostegno dell'avvio di nuove imprese" - Azione 4 - Periodo 2012-2013 - Percorsi integrati per la creazione d'impresе innovative e spin off della ricerca pubblica	31/12/2014	Giovani di età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 35, imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	3.000,00		
					Giovani di età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 35, imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende, in stato di disoccupazione	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	6.000,00		
					Giovani di età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 35, imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende, iscritti alle liste di mobilità	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	6.000,00		
					Giovani di età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 35, imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende, provenienti da CIGS	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	6.000,00		
					Imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	2.000,00		
					Imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende, in stato di disoccupazione	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	5.000,00		
					Imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende, iscritti alle liste di mobilità	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	5.000,00		
					Imprenditori o soci di neo-impresе o impresе costituende, provenienti da CIGS	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	5.000,00		
		1363	"Creazione di impresе innovative e spin off della ricerca pubblica" - Azione 5 - Periodo 2012-2013 - Percorsi integrati per la creazione d'impresе innovative e spin off della ricerca pubblica	31/12/2014	Ricercatori di provenienza accademica specializzati in tematiche oggetto dell'impresа da costituire (neo-impreditori)	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	a persona	8.000,00		
												Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresа
	ALESSANDRIA	2038	Mestieri/Lavoro - Scheda progetto Anno 2014	30/10/2014	Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni, disoccupati, in possesso di licenza di Scuola Media Inferiore	Incentivi per la creazione d'impresа	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresа	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	complessivo	n.d.		
					Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni, inoccupati, in possesso di licenza di Scuola Media Inferiore	Incentivi per la creazione d'impresа	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresа	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	complessivo	n.d.		
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		1567	Documento degli interventi di politica del lavoro 2011-2013 - Il Parte: Interventi	31/12/2014	Disabili iscritti al relativo elenco	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	complessivo	7.000,00		
					Disoccupati	Incentivi per la creazione d'impresа	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi impresе alle	complessivo	5.500,00		

**AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Donne con più di 30 anni inattive da più di 24 mesi	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.500,00
					Donne disoccupate da più di 6 mesi	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.000,00
					Donne in CIG in deroga dichiarati in esubero	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.000,00
					Giovani disoccupate da più di 6 mesi, donne	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.500,00
					Giovani disoccupati da più di 6 mesi, maschi	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.500,00
					Uomini con più di 30 anni disoccupati da più di 12 mesi	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	5.000,00
					Uomini in CIG in deroga dichiarati in esubero	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.000,00
PUGLIA		939	Piano delle attività del fondo microcredito d'impresa della Puglia	31/12/2021	Soggetti svantaggiati	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	complessivo	25.000,00
		1908	Nuove Iniziative d'Impresa - Avviso per la presentazione delle istanze di accesso ai sensi del Regolamento Ue n. 1407/2013 della Commissione del 18/12/2013 pubblicato sulla G.U. L352 del 24/12/2013 e dell'Accordo di Finanziamento sottoscritto tra...	31/12/2014	Dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga gestiti dalla Regione Puglia	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
					Dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate di imprese posti in CIG	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
					Dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate di imprese posti in mobilità	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
					Donne appartenenti a categorie svantaggiate di età superiore a 18 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
					Giovani appartenenti a categorie svantaggiate con età tra 18 anni e 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
					Soggetti appartenenti a categorie svantaggiate che non abbiano avuto rapporti di lavoro subordinato negli ultimi 3 mesi	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
					Soggetti appartenenti a categorie svantaggiate titolari di partita IVA in regime di mono-committenza non iscritti al registro delle imprese	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	120.000,00
TOSCANA	AREZZO	2041	Avviso imprese al femminile	31/12/2014	Donne che non hanno un impiego da 6 mesi	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00

**AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Donne lavoratrici in CIGD	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00
					Donne lavoratrici in CIGS	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00
					Donne over 45 disoccupate	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00
					Donne over 45 immigrate	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00
					Donne over 45 inattive	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00
					Donne over 45 inoccupate	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00
					Lavoratrici	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	2.500,00
UMBRIA	PERUGIA	1933	Bando - L.R. 12/95 e s.m.i. "Agevolazioni per favorire l'occupazione giovanile con il sostegno di nuove iniziative imprenditoriali"	31/12/2014	Titolari delle imprese con età tra i 18 e 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	10.000,00
	TERNI	1932	Bando - L.R.12/95 "Agevolazioni per favorire l'occupazione giovanile con il sostegno di nuove iniziative imprenditoriali"	31/12/2014	Titolari delle imprese con età tra i 18 e 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	10.000,00
VAL D'AOSTA		1334	Piano Triennale di Politica del Lavoro - Triennio 2012-2014	30/06/2015	Disoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	n.d.
					Giovani lavoratori disoccupati, con più di 18 e meno di 35 anni, che intendano esercitare un'attività professionale (giovani professionisti)	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	10.000,00
					Soggetti di età inferiore a 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	n.d.

Fonte: elaborazione dati Progetto POT - Italia Lavoro